

CORREO DE LAS OBRAS

EDICIÓN N° 29



TITULARES

ACTIVIDADES

SINERGIA: UN ESPACIO PARA CRECER A TRAVÉS DE LA COLABORACIÓN

“...Cuando los líderes se abren a nuevas perspectivas, aparecen ideas innovadoras, se identifican oportunidades de mejora y se amplía la capacidad de tomar decisiones más informadas....”

ARTÍCULO

BETTER MAN “LA HISTORIA DE ROBBIE WILLIAMS”

“...Afrontar el miedo al fracaso y manejar las sombras que deja el abandono son tareas que, si no se tiene un centro afectivo sólido, pueden llevar a perder la cabeza....”

¿QUIÉN LES HABLA A LOS JÓVENES?

¿Imposible no preguntar a los jóvenes iluminados por las molotov y su persistente recurso de agredir e incendiar los espacios donde son educados y las personas que los sirven!:

¿Cómo se transforma un gesto de protesta en un acto de guerra?

¿Cuál es el origen de esta tergiversación de la rebeldía juvenil?

Se re propone a nosotros la vieja pregunta de Sócrates a sus acusadores: “¿quién corrompe a los jóvenes ...el que los conoce o quién no los conoce?”

Algunas autoridades parecen descubrir ahora, en la severa aplicación de la ley, una corrección sin interrogarse por el origen y el contexto que ha generado este plagio de la libertad, reducido a un falso modelo de protesta ciudadana, otros lo invisibilizan endosándolos a minorías anárquicas...

Hace unos años atrás, un connotado periodista italiano decía: “cuando veo a los jóvenes de hoy no se me viene a la mente nada”; y don Giussani respondía: “¡cuando veo a los jóvenes se me viene a la mente todo!”

¿En qué manos están los jóvenes? ¿Quién les habla a ellos de sus exigencias?

El Papa León XIV en Tor Vergata, en la fiesta del Jubileo con los jóvenes, los ha llamado: “¡Centinelas de la misericordia y de la paz!”

Esta bella provocación insinúa una hipótesis positiva para la educación: la misericordia, el amor y la caridad es lo que engendra la paz, la solidaridad y el desarrollo.

¿De dónde nace esta mirada distinta sobre los jóvenes?

Del “deseo de hacer algo grande de la propia vida, para mejorar nosotros mismos y la sociedad, haciéndola más humana y fraterna” (Juan Pablo II, 19/8/2000).

¿Cómo se puede recuperar un corazón violento e irascible?

El Papa León XIV en Tor Vergata 2025, contraataca: “Aspiren a cosas grandes, a la santidad, allí donde estén”.

¿Qué es la luz y el calor de una molotov comparado con dar el pan a una persona hambrienta?

La incandescencia del Ideal del que nace la misericordia y la paz - en nuestra experiencia- es lo único que se puede comparar con el deseo de infinito y plenitud que habita en el corazón de los jóvenes.

Solo un ideal que nos desafía a vivir intensamente lo real es lo que nos permite encontrar a un vagabundo o a un joven violento, a un empresario o a un político, es decir, a un pueblo.



La iniciativa que busca fomentar la colaboración y el crecimiento entre directores y líderes empresariales, ya realizó con éxito sus dos primeras sesiones, consolidándose como un espacio de alto valor para el intercambio de experiencias y la resolución conjunta de desafíos.

“SINERGIA” FORTALECE LA COLABORACIÓN EMPRESARIAL EN SUS DOS PRIMERAS SESIONES

En un entorno empresarial cada vez más dinámico y desafiante, la colaboración entre pares se ha transformado en un recurso invaluable para enfrentar con éxito las complejidades del liderazgo. Con esta visión nace el programa Sinergia, una iniciativa diseñada para reunir a directores y líderes de distintas organizaciones en un espacio seguro, de confianza, reflexión y aprendizaje compartido.

Durante las dos primeras sesiones de Sinergia, los participantes tuvieron la oportunidad de exponer problemáticas reales de sus empresas, generando un diálogo abierto donde cada voz aportó experiencia, perspectivas y soluciones prácticas. Este formato, que combina la exposición de casos con el análisis colectivo, no solo permite encontrar respuestas a dificultades concretas, sino que también enriquece la mirada estratégica de todos quienes participan.

Uno de los mayores aportes de Sinergia es la posibilidad de aprender de la experiencia ajena. Lo que para un director puede ser una dificultad recién emergente, para otro ya ha sido un desafío enfrentado y resuelto.


Esa transferencia de conocimiento directo, sin teorías abstractas, fortalece el aprendizaje y genera lazos de apoyo que trascienden cada encuentro.

Las sesiones han demostrado también la importancia de escuchar diversas miradas. Cuando los líderes se abren a nuevas perspectivas, aparecen ideas innovadoras, se identifican oportunidades de mejora y se amplía la capacidad de tomar decisiones más informadas. Esta riqueza colectiva es lo que convierte a Sinergia en un espacio único y altamente valioso.

Además del intercambio de experiencias, el programa busca consolidar una comunidad de confianza, donde los directores puedan expresarse con libertad y encontrar respaldo entre colegas que comprenden la complejidad de liderar organizaciones. Esta red de apoyo, que se fortalece en cada sesión, se transforma en un capital social que potencia el crecimiento personal y profesional de los participantes.

El camino recién comienza, y cada nuevo encuentro será una oportunidad para seguir construyendo conocimiento, confianza y crecimiento colectivo.





Better man “la historia de Robbie Williams”

Se eligió, en vez de un actor parecido al cantante, una máscara digital de un chimpancé para representarlo. No se entiende bien si esto se debe a que él no quiso que alguien lo interpretara por su excesivo ego y narcisismo, o porque se percibe a sí mismo como un mono; quizás, por la trama de la película, esta segunda opción es la que más convence. No obstante, es una apuesta bastante original que, aunque en un principio resulta un poco chocante, está tan bien logrado el efecto especial que uno termina por acostumbrarse.

La historia, muy bien dirigida y escrita para el cine, muestra de forma cruda lo que muchos adolescentes vivieron en los 80 y 90, que es el preludio de lo que sucede hoy en nuestra juventud. Un adolescente marcado por el abandono del padre, con la inseguridad que eso conlleva, se repite constantemente: “no soy bueno para nada”. Esta situación, sumada a una rebeldía en todos los ámbitos, hizo que la quimera de la fama fuese su única salvación, perseverando a pesar de que el fantasma del fracaso estaba siempre presente.

Aprovechando la oportunidad que le dio Take That, el grupo juvenil que le otorgó la fama que deseaba a la corta edad de 15 años, rápidamente quedó sumido en los excesos y en la soledad.

Esta soledad es dramática, y su necesidad de afecto se refleja en el constante deseo de que su padre volviera a estar con él. Su zona segura era su madre, su abuela, un amigo del barrio y un amor incompleto con una de las artistas más importantes de la época. Tal como sucede hoy, el joven Robbie lo que realmente necesita, en su constante búsqueda, es afecto.

Son las mismas dinámicas de los jóvenes de hoy, así como de muchos adultos que se quedan atrapados en la adolescencia, como hojas sueltas en el aire que se mueven donde las lleva el viento. Pero basta un punto de referencia claro para volver a mirarte como un hombre. Afrontar el miedo al fracaso y manejar las sombras que deja el abandono son tareas que, si no se tiene un centro afectivo sólido, pueden llevar a perder la cabeza.

¿Quién podría pensar que algo bueno, además de sus canciones, podría salir de Robbie Williams? Esta película lo demuestra, mostrando el lado más crudo de un joven sumido en la temprana fama, perdido en su ego, las adicciones y conflictos mentales, pero con un punto de fuga que es el amor incondicional de su amigo del barrio, su madre y sobre todo su relación con su abuela.



Andrés Villarroel, abogado y emprendedor, firma convenio para socios CDO

Abogado con varios años de experiencia en el ámbito civil, inmobiliario y empresarial, especialmente en asesoría a empresas y al sector privado. Desde hace un tiempo soy parte activa del movimiento, lo que me ha permitido crecer tanto en lo personal como en lo profesional.

Nuestro emprendimiento nace con la visión de unir fuerzas en el ámbito del derecho, sumando la experiencia y el compromiso de cada uno de sus integrantes. Buscamos integrar diversas áreas de práctica, siempre con la convicción de trabajar en lo que nos apasiona, pero también con un enfoque social, que nos permita poner nuestros servicios al alcance de cualquier persona que los necesite.

La experiencia de emprender ha sido desafiante y, al mismo tiempo, muy satisfactoria. Gracias al esfuerzo constante y a la confianza de nuestros clientes, hemos logrado crecer de manera paulatina y sostenida. No obstante, reconocemos que el panorama actual es complejo: cada año egresan numerosos abogados al mercado, lo que genera un escenario altamente competitivo.

Frente a este contexto, creemos firmemente que

la especialización es clave para entregar credibilidad y confianza. Por eso, cada uno de nosotros está en un proceso de formación continua, a través de magísteres y diplomados, con el objetivo de ofrecer un servicio integral y de calidad en nuestras áreas de práctica.

Nuestras especialidades abarcan el derecho civil, derecho societario, asesoría a empresas, derecho laboral, derecho inmobiliario y registral. Entre las principales necesidades que detectamos en las empresas se encuentran:

- Apoyo en procesos de inversión.
- Constitución de sociedades.
- Asesorías laborales y en materias del SII.
- Orientación en la iniciación de negocios.
- Acompañamiento en estrategias de inversión a corto y largo plazo.

En definitiva, nuestra propuesta se centra en acompañar a los clientes con cercanía, experiencia y profesionalismo, construyendo relaciones de confianza que impulsen sus proyectos y decisiones.

Para consultas sobre servicios:
comunicaciones@cdochile.cl

SÍGUENOS EN:



www.cdochile.cl



[compañía de las obras chile](#)



[cdo_chile](#)